



Рубрика «Бізнес в умовах війни: аналітика та прогнози»

Genesis

Наскільки стресовим був початок активних воєнних дій для компанії?

На початку 2022 року в Genesis розробили Emergency Plan, який передбачав евакуацію у разі загострення воєнних дій чи повномасштабного вторгнення. Адже безпека співробітників — наш головний пріоритет. Ми готувалися до потенційної загрози, хоча й сподівалися, що цей план не знадобиться. Але підготовка дозволила нам швидко приймати рішення та почати діяти вже з перших годин війни. Зранку 24 лютого керівники відділів повідомили свої команди про ситуацію та надали інструкції, що робити. Цього ж дня адмінкоманда почала евакуацію співробітників та їхніх сімей.

Чи можна сказати, що компанія адаптувала свою роботу в умовах війни?

Ми адаптували бізнес-процеси в компанії та проєктах до воєнних реалій. Працюємо віддалено з різних міст України та ЄС. Критично функції членів команд не змінилися, більше — завдання й обсяг робіт. Намагаємося відстежувати емоційний стан колег, частіше проводити онлайн-зустрічі, надавати психологічну підтримку тим, хто цього потребує. Повернутися в робочий режим та бути продуктивним важко. Але й продовжувати працювати в умовах війни, підтримувати стабільність на економічному фронті не менш важливо.

Чи допомагає компанія із пошуком житла для своїх працівників?

Ми оперативно організували роботу команд на Заході України, забезпечивши колег житлом та харчуванням коштом компанії. Також допомагаємо працівникам знайти та оформити житло у країнах Європи.

Чи відчули ви підтримку іноземних партнерів?

Безумовно, ми відчули підтримку від наших партнерів у багатьох її проявах: від тимчасових знижок на сервіси та продукти, до підтримки соціальних проєктів. Навіть були пропозиції особисто зустрічати наших працівників або їх родичів на кордоні з Польщею, допомогти з евакуацією.

Різні партнери нам запропонували такі формати матеріальної підтримки:

- знижки від 30% до 50% на сервіси на місяць або на період воєнних дій;
- безкоштовні продовження планів та пакетів послуг на місяць або до кінця року;
- відстрочення платежів на період від одного до трьох місяців;
- безкоштовний доступ до розширеного функціоналу (у випадку сервісів аналітики, трекінгу, хмарних рішень).

Також масштабну підтримку українським компаніям надав Amazon. Команда AWS активно підтримує соціальні проєкти з України покриттям інфраструктури AWS та ресурсами, порадами технічних спеціалістів. Наші найбільші партнери (Meta, Google, ByteDance тощо) вносили зміни в політики платформ, виділяли більше модераторів контенту для боротьби з пропагандою агресії та війни.

Ця підтримка допомогла нам якнайшвидше відновити ключові бізнес-процеси та продовжити працювати, підтримуючи колег та країну. Ми щиро вдячні всім партнерам!

Чи буде відчутним вплив санкцій проти росії на розвиток галузі у якій працює ваша компанія в Україні?

Бізнеси Genesis працюють на глобальному ринку для користувачів з усього світу. Зараз є підвищена цікавість до усього українського, тому ми сподіваємося на розширення аудиторії споживачів наших продуктів.

Інший відчутний тренд, спричинений війною та санкціями — фактичне припинення роботи в росії офісів глобальних міжнародних компаній, таких як Apple чи Google. Оскільки українські компанії завжди були частиною регіону CEE, ми очікуємо на збільшення підтримки та значення українських розробників застосунків та інших IT-продуктів.

Чи долучаєтесь до допомоги армії?

Компанії та проєкти Genesis перерахували понад 16 мільйонів гривень на рахунки фонду [«Повернись живим»](#) та спеціальний [держрахунок](#) для підтримки ЗСУ. Також ми спрямували на допомогу державі в інших сферах понад \$3 мільйони.

Нещодавно [створили](#) благодійний фонд Genesis for Ukraine для фінансування потреб співробітників, їхніх родичів і друзів, які вступили до лав ЗСУ і тероборони. Фонд шукає та закуповує спорядження, техніку, одяг, медичне обладнання, медикаменти та організовує доставлення цих вантажів до різних локацій в Україні. Співробітники Genesis беруть участь і в інформаційній війні, багато наших колег також займаються волонтерством у вільний від роботи час.

Компанії з нашої екосистеми з перших днів допомагають Україні протистояти ворогові різними способами:

- HolyWater організували NFT-колаборацію з українськими митцями, щоб зібрати кошти на ЗСУ;
- PlantIn створили імейл-розсилку на 5 млн користувачів з інформацією про події в Україні;
- АМО інформують закордонну аудиторію щодо війни в Україні;
- Boosters, Impulse, Lift розмістили банери на підтримку армії на головних сторінках застосунків.

Чи змінились напрямки роботи компанії?

Genesis — це сукупність продуктових компаній, що працюють на глобальному ринку. Ми не залежимо від замовників або фізичної інфраструктури всередині країни, тому й напрямки роботи не змінилися.

Загалом діяльність компанії зосередилася на трьох напрямках:

- створення безпечних і комфортних умов для наших співробітників та їхніх сімей;
- забезпечення безперебійної роботи бізнесів;
- підтримка держави в обороні країни всіма доступними нам ресурсами.

Чи на сьогодні у компанії Genesis є відкриті вакансії для молоді ?

З другого тижня війни команди почали повертатися до активної роботи. До кінця березня усі бізнеси вже адаптувалися до нової реальності та працювали в повному обсязі. Водночас ми відновили найм, щоб підтримати талановитих українців, які залишилися без роботи. Зараз у нас відкриті вакансії для спеціалістів різних рівнів за такими напрямками: розробка, маркетинг, дизайн. Усі вони актуальні для молоді з мінімальним досвідом роботи. Детальніше з вакансіями можна ознайомитися за [посиланням](#).

Чи змінився алгоритм прийому на роботу працівників (чи зберігається стажування, випробувальний термін)?

Як і раніше, ми ретельно відбираємо кандидатів та дотримуємося високих стандартів найму працівників. Алгоритм прийому не змінився: скринінг резюме, співбесіда, тестове завдання та бар-рейзинг (фінальна співбесіда з фахівцем топрівня). Змінився лише формат, усі інтерв'ю проводимо онлайн.

Які навички загалом ви визначаєте як пріоритетні для успішної молоді?

Для успішного пошуку роботи та кар'єрного розвитку важливо мати баланс між хард та софт скілами. Якщо говорити про перші, то вони залежать від сфери, в якій розвивається людина. Серед софт скілів ми завжди звертаємо увагу на гнучкість, вміння адаптуватися, самоорганізованість в умовах онлайн - роботи, ініціативність та вміння працювати в команді.

Дякуємо представникам Genesis, що поділилися із нашою аудиторією досвідом життя та роботи своєї компанії у цей важкий для усіх час. Ми ж бачимо, що організованість та налагоджена система роботи компанії Genesis дає змогу реалізовувати продуктивну роботу бізнес сфери, не забуваючи при цьому про молодих фахівців. А це означає , що все в Україні має бути добре!

Переможемо!

*Інформація станом на 13 квітня

**Координатор рубрики:
Оксана Бенсь
тел. +380994647945
oksanabens94@gmail.com**

Запрошуємо приєднуватися до нашого проекту заради спільного і успішного майбутнього для нашої молоді та держави!

